



Sitzungsvorlage

für die Sitzung
Rat

am:
08.05.2019

TOP: Status:
3. öffentlich

Anpassung bzw. Änderung des Stellenplanes 2019

Es wird auf die Sitzungsvorlagen 52/2019 und 62/2019 und die hierzu vorliegenden Sitzungsprotokolle verwiesen.

Bedingt durch notwendige personelle Veränderungen in der Gemeindeverwaltung bedarf es einer Anpassung des beschlossenen Stellenplanes 2019. Aufgenommen wurden hier auch Anregungen aus den Fraktionen, die knappe Besetzung der Verwaltung auch mit Blick auf anstehende Eintritte in den Ruhestand moderat zu erhöhen.

Auch seitens der Verwaltungsleitung ist zurückliegend erläutert worden, dass absehbar auf die Verwaltung zukommende zusätzliche Aufgaben mit dem derzeitigen Personalbestand nicht mehr geregelt zu leisten sind.

Es bedarf daher einer Flexibilisierung des Stellenplanes, um kontinuierlich Personalbedarfe abzudecken und vom reagieren „auf Lücke“ wegzukommen.

Größere Nachbarkommunen haben bereits einen „Personalpool“ eingeführt, um nicht immer nur Engpässe abzufedern.

Die aufgrund aktueller Personalentwicklungen notwendigen Stellenausschreibungen auf der Grundlage des bisherigen Stellenplanes sind bereits erfolgt. Weitere Ausschreibungen bzw. interne Maßnahmen würden dann im Rahmen der beschlossenen Änderungen erfolgen.

Aus den o.a. Erläuterungen resultieren folgende Änderungen des Stellenplanes:

Teil A: Beamte

Besoldungsgruppe A 10:

Bisher 0 Stellen, geplant 2 Stellen A 10, Gemeindeoberinspektor/in

Erläuterung:

1-mal Ersatz für Stelle A 9 mit Amtszulage, 1 Zusatzkraft

(**Alternativ** werden entsprechende Stellenanteile im Bereich 9 c, tariflich Beschäftigte, ausgewiesen).

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe 9 a:

bisher 0,8 Stelle 9 a, geplant 1,8 Stellen

Erläuterung:

zusätzlicher Stellenbedarf von 0,5 Stellen, bisherige Ausweisung bei EG 6 mit 0,5 Stellen entfällt

Entgeltgruppe 9 b:

bisher 3,45 Stellen, geplant 4,75 Stellen

Erläuterung:

zusätzlich 1,30 Stellenanteile, Aufstockung wegen Übertragung weiterer Aufgaben sowie 0,65 Stellenanteile für eine Ersatzkraft

Entgeltgruppe 9 c:

bisher 0,80 Stellen, neu geplant 2,80 Stellen

Erläuterung:

1-mal Ersatz A 9 mit Amtszulage, 1 Zusatzkraft

(**Alternativ** werden entsprechende Stellenanteile im Bereich A 10, Beamte, ausgewiesen).

Entgeltgruppe 8:

Erläuterung:

bisher 2,50 Stellen, neu geplant 4,00 Stellen

1,5 Stellen zusätzlich wegen internen Stellenwechsel und feststellbar erhöhtem Bedarf im Bürgerservice

Entgeltgruppe 6 und 5 Schulen:

Streichung der KW-Vermerke wegen notwendiger Erhöhung des Teilzeitfaktors bzw. erhöhtem Stellenbedarfs

Der neue Stellplanentwurf ist in der Anlage 1 beigefügt.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Stellen sind teilweise alternativ ausgewiesen bzw. ist es nicht prognostizierbar, ob ein Besetzungsverfahren erfolgreich durchgeführt werden kann. Auf der Basis der Jahreswerte wird der zusätzliche Aufwand auf rund 88.000 € bei Umsetzung zur Jahresmitte 2019 geschätzt. Dies ist bereits teilweise gegenfinanziert, da die bisher geplanten Stellenbesetzungen 2019 noch nicht erfolgt sind. Zudem ermäßigt sich der gemeindliche Zuschussbedarf durch die Rückholung ausgelagerter Aufgaben.

Beschlussempfehlung

Der geänderte Stellenplan laut Anlage 1 wird beschlossen.

Vedder

Stöttke