



Sitzungsvorlage

für die Sitzung
Rat

am:
06.02.2019

TOP: Status:
6. öffentlich

Stellenplan 2019

Es wird verwiesen auf die Vorlage 160/2018 und die Beratung zur Personalsituation der Gemeinde Südlohn in der Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses (HFA) vom 16.01.2019.

Entsprechend den Anregungen aus der Politik sind weitere Ausbildungsstellen im Bereich Bauhof und Kläranlage eingerichtet worden. Die Verwaltung wird zur Jahresmitte 2019 die Ausschreibungen vornehmen. Mit Blick auf den engen Ausbildungsmarkt erscheint eine Ausschreibung bereits für August 2019 wenig erfolgversprechend, wie bereits im Ausschuss erörtert.

Im HFA sind darüber hinaus weitere Denkanstöße zur Verstärkung des Personals in den Fachbereichen 32/50 und 60 vorgenommen werden.

Diese sind mit der zuständigen Fachbereichsleitung besprochen worden.

Konsens ist hier in der Verwaltung, dass derzeit mit der Personalsituation laut bisherigem Stellenplanentwurf weiter gearbeitet werden sollte. Dies auch vor dem Hintergrund, dass sowohl Personal für die Verwaltung als auch für den technischen Bereich schwer zu gewinnen ist. Insoweit bleibt abzuwarten, inwieweit die bisherigen organisatorischen und personellen Maßnahmen den vorhandenen Stellenbedarf weiter decken können. Sofern Bedarfe erkennbar werden, wird dies -wie seitens der Politik angeregt- zeitnah kommuniziert.

Wie ebenfalls zurückliegend ausgeführt, werden seitens der Gemeindeverwaltung die Bemühungen nochmals verstärkt, zusätzliche Aufgaben im Rahmen von interkommunalen Kooperationen zu lösen.

Weitere Herausforderungen stehen hier z.B. im Bereich E-Government oder den ab dem Jahr 2021 geltenden § 2 b des Umsatzsteuergesetzes an.

Die Anträge und Überprüfungsverfahren nach der neuen Entgeltordnung sind zum Ende 2018/Anfang 2019 abgeschlossen worden. Aus der für alle TVöD-/Beamtenstellen vorgenommenen Überprüfung – Personalbedarfsabschätzung, Stellenbemessungsberechnung, Stellenbeschreibung sind tlw. unter Berücksichtigung zukünftiger organisatorischer Änderungen aktuelle Stellenbeschreibungen und daraus resultierende Stellenbewertungen vorgenommen worden. Diese sind im beiliegenden Entwurf des Stellenplanes für 2019 berücksichtigt worden.

Finanzielle Auswirkungen:

Mehrkosten entstehen im Bereich der Tarifbeschäftigten überwiegend durch Umsetzung der neuen Entgeltordnung. Durch das umfassende Bewertungsverfahren ist aber auch festgestellt worden, dass Höhergruppierungsansprüche nach dem normalen Tarifrecht vorliegen. Teilweise ist die bisherige Eingruppierung auch bestätigt worden.

Durch den geplanten Wegfall von Stellen im Beamtenbereich bzw. deren Nachbesetzung durch Tarifbeschäftigte wird dies teilweise kompensiert. Ein weiteres Zurückfahren des Personalbestandes wird bei weiter steigenden Aufgaben nicht möglich sein.

Beschlussempfehlung

Der Stellenplan 2019 wird gem. der **Anlage 1** beschlossen.