

Informationsbericht über Angelegenheiten des „Städtischen Pflegeheimes Am Lutzepark“ Köthen

Berichtszeitraum: 01.07.- 30.09.2020

Gliederung:

1. Kapazität der Einrichtung/Belegung
 - Altersstruktur
 - 1.1 Stand der Pflegegrade/Stichtag 30.09.2020
2. Bewohnerangelegenheiten
 - 2.1 Höhepunkte der Veranstaltungen
3. Personalangelegenheiten
 - 3.1 Einstellungen
 - 3.2 Ausgeschieden
 - 3.3 Langzeiterkrankung/Schwangerschaft/Erziehungsurlaub
4. Fort- und Weiterbildungen
 - 4.1 Interne Weiterbildungsveranstaltungen
 - 4.2 Externe Weiterbildungsveranstaltungen
5. Informationen der Heimleiterin

1. Kapazität der Einrichtung/Belegung

Belegungsstatistik Juli - September 2020

	Juli	August	September
Anzahl der Bewohner	77	78	77
Auslastung der Einrichtung	95,65 %	97,02 %	96,78 %

Ein Doppelzimmer und ein Einzelzimmer wurden als Quarantänezimmer, aufgrund der Corona Pandemie, vorgehalten. Die Auslastung betrug im Durchschnitt 96,48 %. Im Berichtszeitraum waren 8 Zugänge und 8 Sterbefälle/Auszüge zu verzeichnen. Das Durchschnittsalter der Bewohner betrug am Stichtag 30.09.2020 84,00 Jahre. Zum Stichtag 30.09.2020 wohnten 66 Frauen und 10 Männer in der Einrichtung.

Bewohner	zwischen	100	und darüber	1
Bewohner	zwischen	90	99	19
Bewohner	zwischen	80	89	36
Bewohner	zwischen	70	79	15
Bewohner	zwischen	60	69	5

1.1 Stand der Pflegegrade Zeitraum: Ø Belegung Juli - September

Pflegegrad 1	Bewohner	
Pflegegrad 2	12,7 Bewohner	
Pflegegrad 3	28,4 Bewohner	
Pflegegrad 4	26,2 Bewohner	
Pflegegrad 5	9,9 Bewohner	(Quelle: Belegungsstatistik PC)

2. Bewohnerangelegenheiten

2.1 Höhepunkte der Veranstaltungen

Im Berichtszeitraum wurden als Höhepunkte organisiert:

Höhepunkte vom Juli - September

2 x Geburtstagsnachmittag
1 x französischer Abend
1 x griechischer Abend
1 x Tiershow mit Kakadus
1 x Weinverkostung
1 x Kuchenbuffet
2 x Männerstammtisch
1 x Gartenkonzert zu den Bachfesttagen
1 x Frauenstammtisch
1 x Heimbeirat

3. Personalangelegenheiten

3.1 Einstellungen

- 2 Mitarbeiter/in im September als Pflegekräfte eingestellt
- 1 Mitarbeiterin im Oktober als Pflegekraft eingestellt
- 1 Pflegefachkraft ab September aus dem Erziehungsurlaub zurück
- Stellvertretende PDL kommissarisch bis 30.11.2020 als Pflegedienstleitung eingesetzt, da Pflegedienstleitung im Krankenstand ist
- Nachfolgerin der Pflegedienstleitung ist zum 1.12.2020 geplant
- Koch ist zum 01.09.2020 als Küchenleiter eingestellt worden, da der Küchenleiter aus privaten Gründen zurückgetreten ist
- 1 AZUBI wird ab September die generalistische Ausbildung beginnen

3.2 Ausgeschieden

- 1 Mitarbeiterin (Pflege) konnte der Arbeitsvertrag zum 1.9.2020 wegen Erkrankung nicht verlängert werden
- 1 Mitarbeiterin durch Wohnortwechsel ausgeschieden

3.3 Langzeiterkrankung/Schwangerschaft/Erziehungsurlaub

- 1 Mitarbeiterin/Betreuungsassistent nach § 43 b SGB XI befindet sich seit dem 05.11.2018 im Krankenstand
- 1 Mitarbeiterin/Betreuungsassistent nach § 43 b SGB XI befindet sich seit dem Mai im Krankenstand
- Pflegedienstleitung seit Juli 2020 im Krankenstand
- 1 MA der Pflege befindet sich seit Mai im Krankenstand
- 1 Mitarbeiterinnen/Pflegefachkraft befindet sich im Erziehungsurlaub

4. Fort- und Weiterbildungen

4.1 Interne Weiterbildungsveranstaltungen

Pflege/Ergotherapie

Monat	Thema	Referent	Anz. MA
Juli	Weiterbildung Corona Pandemie Vorstellung der aktuellen Besucherordnung	Fr. Rudel	30
August	Weiterbildung Corona Pandemie Datenschutz (Grundlagen, Weitergabe zu Personaldaten) Vorstellung überarbeitete Handakte an Führungskräfte Datenschutz (gesetzl. Grundlagen)	Fr. Rudel Fr. Rudel Hr. Brettschneider	30 5 33
September	Weiterbildung Corona Pandemie Vorstellung überarbeiteter Hygieneordnung in der Einrichtung an Führungskräfte Schulung für strukturierte Informationssammlung der Pflegedokumentation Prophylaxen in der Pflege	Fr. Rudel Fr. Rudel FA AVEROSA Fr. Lausch	30 6 10 5

Hauswirtschaft/Küche

Monat	Thema	Referent	Anz. MA
Juli	WB zu Corona	Fr. Wiesner	14
	Bedienung, Wartung Klimagerät	FA. Berendt	3
	WB Hauswirtschaftskonzept	Fr. Wiesner	6
August	WB Corona	Fr. Wiesner	14
	Datenschutz (gesetzl. Grundlagen)	Hr. Brettschneider	4
September	WB Hygiene (Schulung überarbeiteter Hygieneordner der Einrichtung)	Fr. Wiesner	6
	WB Corona	Fr. Wiesner	13

4.2 Externe Weiterbildungsveranstaltungen Pflege/Ergotherapie und Hauswirtschaft und Verwaltung

Zeitraum	Weiterbildung/Schulung	Ort	Anz. MA
02.09.2020 – 31.03.2020	Ausbildung zur PDL	Dessau	1
09.2020	WB Aktivierung Bettlägerigere Bewohner	Berlin	2
09.2020	WB Anwendertreffen SYSCon	Gera	2

5. Informationen der Heimleiterin

Seit Anfang März setzte sich auch die Pflegeeinrichtung mit dem Thema Coronavirus-Erkrankung (COVID-19) auseinander.

Die Besucherordnung wurde im Juli 2020 nach der aktuellen Verordnung angepasst (siehe Anlage).

Die Erkältungsvisite wird bei allen Bewohnern weiter durchgeführt und bei den geringsten Anzeichen werden der Hausarzt sowie das Gesundheitsamt informiert. Alle Mitarbeiter müssen ebenfalls bei Erkältungssymptomen ihren Hausarzt kontaktieren.

Besucher werden seit dem 14.03.2020 registriert, um eine eventuelle Nachverfolgung einer Infektion zu erhalten. Diese Datenerhebung wird nach 4 Wochen verworfen.

Für Mitarbeiter, die aus dem Urlaub zurückgekehrt waren, galten die aktuellen Verordnungen sowie die Empfehlungen des Robert Koch Institutes. Bei einer Mitarbeiterin musste vor Arbeitsbeginn ein COVID -19-Test erfolgen.

Die hygienischen Maßnahmen werden bis auf weiteres eingehalten. Der Notfallpandemieplan der Einrichtung ist nach neuesten Kenntnissen überarbeitet worden und in Kraft getreten.

Der Krisenstab berät wöchentlich über das weitere Vorgehen. Der Oberbürgermeister sowie die Dezernentin Frau Behrendt erhalten wöchentlich einen Lagebericht. Alle Mitarbeiter werden über Maßnahmen der Einrichtung informiert.

Des Weiteren wurden Textil Mund-Nasen-Tücher angefordert, da Ende März nicht abzusehen war, wie die Versorgungslage der Schutzausrüstung sich weiterentwickelte. Die zusätzlichen Kosten der Schutzausrüstung betrugen im März 4.740,15 €, im April 14.669,29 € und im Mai 5.844,07 €. Diese Kosten wurden bei der Pflegekasse eingereicht und beglichen.

Im Juli wurde die Corona-Prämie an alle Mitarbeiter ausgezahlt. Die Höhe der Prämie richtete sich nach den im Arbeitsvertrag vereinbarten Wochenstunden.

Die personelle Versorgung für die Bewohner ist gesichert. Bei einem Ausbruch greift der Notfallplan der Einrichtung.

Im September wurde eine freiwillige Testung auf das Corona-Virus durchgeführt. Es nahmen 7 Bewohner und 18 Mitarbeiter daran teil. Für die Einrichtung entstanden keine Kosten.

Im Juli bekamen die Wohnbereiche zwei und eins eine neue Bestuhlung mit neuen Sitzecken. Gleichzeitig sind die Wände in den Flurbereichen mit Bildern der Einrichtung verschönert worden, da die Einrichtung dieses Jahr ihr 40-jähriges Bestehen begeht. Einen großen Festakt wird es aufgrund der Coronapandemie in der Einrichtung nicht geben.

Ebenso sind zur Sicherheit der Bewohner Treppenschranken eingebaut worden, da die Aufgänge sehr eng sind.

Meine Hochachtung gilt allen Mitarbeitern, die die Bewohner der Einrichtung täglich bestmöglich versorgen.

Silvana Rudel